



## Motie:

# Versterken van diversiteit en inclusie bij Utrechtse bedrijven en maatschappelijke organisaties

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 18 januari 2024, ter bespreking van de raadsbrief 'Uitvoeringsprogramma inclusieve arbeidsmarkt' d.d. 4 juli 2023.

### Constaterende dat:

1. Diversiteit en inclusie fundamentele waarden zijn voor een vitale en rechtvaardige gemeenschap;
2. Het raadsvoorstel 'Beleidsnota Inclusie en Diversiteit 2024 – 2033 Tot je recht komen' duidelijk maakt dat Utrecht nog niet volledig voldoet aan de ambitie om een inclusieve stad te zijn;
3. De betrokkenheid en deelname van bedrijven en maatschappelijke organisaties in Utrecht essentieel is voor het bevorderen van een meer inclusieve samenleving.

### Overwegende dat:

1. De toenemende scheidslijnen tussen verschillende groepen bewoners en de problematiek rondom wonen, zorg en de arbeidsmarkt, een krachtigere focus op inclusie en diversiteit vereisen;
2. Utrecht als stad voor iedereen effectief en inclusief beleid moet nastreven dat verder gaat dan het naleven van de wetgeving;
3. De gemeente door middel van haar inkoopbeleid een rol kan spelen in het stimuleren van bedrijven en organisaties om bij te dragen aan diversiteit en inclusie; vergelijkbaar met de SROI voor 'mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt'.

### Spreekt uit dat:

1. Het wenselijk is dat bij het inkoopbeleid van de gemeente Utrecht 'de mate van inclusie en diversiteit' een extra criterium zou moeten kunnen zijn bij het selecteren van een leverancier of opdrachtnemer.

### Draagt het college op:

1. Te onderzoeken hoe dit criterium 'de mate van inclusie en diversiteit' onderdeel kan worden van het inkoopproces bij de gemeente;
2. Hierover uiterlijk Q3 2024 te rapporteren aan de gemeenteraad.

### Ingediend door:

- Gert Dijkstra, EenUtrecht