

Aan de gemeenteraad

<b>Behandeld door</b>	A.P. Knoester	<b>Datum</b>	6 juli 2021
<b>Doorkiesnummer</b>	14 030	<b>Kenmerk</b>	8975359
<b>E-mail</b>	p.knoester@utrecht.nl	<b>Onderwerp</b>	Toezegging maatschappelijke banen, Nieuwe instrumenten en ontwikkelingen
<b>Bijlage(n)</b>	1	<b>Beleidsveld</b>	Werk en Inkomen

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren we u over een aantal ontwikkelingen op het gebied van dienstverlening aan werkzoekenden, die een steuntje in de rug nodig hebben richting de arbeidsmarkt. Het gaat om een groep die het juist in coronatijd nog eens extra zwaar heeft, die niet zonder onze hulp succesvol zullen worden op de arbeidsmarkt. Het college zet zich blijvend in om ook hen perspectief te bieden door het inzetten van dienstverlening, nieuwe instrumenten en het verleiden van werkgevers om deze groepen inwoners een kans te geven.

Een van die instrumenten is het creëren van maatschappelijke banen, waarover vaak met uw raad is gesproken.

We vangen aan met de toezeggingen 20/T387, 21/T18 en 21/T47 aangaande maatschappelijke banen, waarover we uw raad voor het zomerreces zouden informeren.

### **Toezeggingen**

Deze toezeggingen houden in dat we in gesprek gaan met partijen in de stad en onderzoeken of er een businesscase gemaakt kan worden voor het duurzaam organiseren van maatschappelijke- of basisbanen voor Utrechters met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Tevens dat we de gevolgen voor financiën (o.a. BUIG-gelden) en de gevolgen voor vrijwilligerswerk meenemen. Uw raad heeft aangegeven wanneer sprake is van een succesvolle business case en daartoe het volgende meegegeven:

1. Het moet gaan om structurele banen;
2. Het moet gaan om maatschappelijk nuttige activiteiten;
3. Tegen het wettelijk Minimumloon;
4. Geen verdringing van vrijwilligerswerk of regulier werk;
5. Duurzame en structurele financiële bijdrage van private partijen;

Wij hebben uitgebreid regionaal en landelijk onderzoek gedaan om deze business case vorm te geven. Een verslaglegging hiervan treft u aan in bijlage 1. Ook treft u daar de businesscase aan. De

conclusie die we naar aanleiding van dit onderzoek trekken, is dat de businesscase op dit moment niet financieel sluitend te maken is.

Zonder een stelselwijziging, waarvoor we afhankelijk zijn van de rijksoverheid, wordt de businesscase alleen financieel sluitend bij een substantiële structurele gemeentelijke bijdrage vanuit bijvoorbeeld het re-integratiebudget. Dit budget is echter primair bedoeld voor begeleiding naar werk en niet voor de financiering van salaris van werkzoekenden. De bijdrage per persoon staat daarbij in scherp contrast met het budget dat gemiddeld per persoon beschikbaar is. Dat is voor een incidentele en eenmalige bijdrage uitlegbaar, maar niet bij een bijdrage ieder jaar opnieuw.

Het gegeven dat de business case op dit moment niet sluitend te maken is, verandert evenwel niets aan onze ambitie, namelijk te zorgen dat er structurele, duurzame banen komen voor mensen voor wie regulier werk niet haalbaar is.

Daarom werken we in G4-verband en met Divosa aan een propositie richting het rijk om basisbanen mogelijk te maken, door middel van een stelselwijziging.

Middels de raadsbrief dashboard Werk & Inkomen houden we u op de hoogte van de uitkomsten van dit proces.

Hiermee handelen we toezegging 20/T387, 21/T18 en 21/T47 af.

### **Nieuwe instrumenten en overige ontwikkelingen**

Dat het creëren van maatschappelijke banen op dit moment geen haalbare kaart is, maakt ons niet minder ambitieus: onze inwoners kunnen op ons blijven rekenen. We gaan dus onverminderd door met het creëren van extra mogelijkheden voor werkzoekenden die een steuntje in de rug nodig hebben richting de arbeidsmarkt. We hebben daarvoor ons bestaande aanbod, zoals het voortraject beschut werk, vrijwilligerswerk met vergoeding, UW-Maatwerk, trajecten Taal en Ondersteuning, maar we zoeken steeds nieuwe mogelijkheden. In de opgave Werkbeweging staat deze zoektocht centraal. U bent daar deels op verschillende momenten over geïnformeerd, maar er zijn ook nieuwe kansen die we navolgend verder toelichten.

### **Urenopbouw UW**

Dit traject wordt ingezet voor mensen die arbeidsvermogen hebben, maar wel een medische beperking ervaren (of die is vastgesteld) waardoor zij minder dan 5 uur beschikbaar zijn. In het traject wordt aandacht besteed aan het verhogen van de belastbaarheid en het opbouwen van werkzame uren. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de kandidaat. Dit is ons meest laagdrempelige instrument voor mensen die een stap willen zetten op de arbeidsmarkt. Het helpt mensen -die een tijd niet hebben gewerkt- een dagritme op te bouwen, hun eigenwaarde te vergroten en een perspectief te geven voor de toekomst. Tijdens de raadsinformatiebijeenkomst Werkbeweging kwam aan de orde dat dit een helpend instrument is voor een van de werkzoekenden. Daarnaast zijn we aan het onderzoeken of we dit traject passend kunnen maken voor alleenstaande ouders, waarbij rekening wordt gehouden met de zorg voor kinderen en gezocht wordt om werk onder schooltijd te verrichten.

### **Banen bij UW**

De instroom op tijdelijke banen bij UW willen we verhogen. Om dit te bereiken, passen we een nieuwe werkwijze toe waarbij UW een individueel ontwikkelplan centraal stelt en we nauwer gaan samenwerken. Ook kijken we naar de betaalbaarheid van deze banen zoals een snellere inzet van (forfaitaire) loonkostensubsidie. Op dit moment zijn de leerwerkbanen nog tijdelijk en gericht op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. In het kader van het nieuwe ondernemingsplan UW gaan we ook onderzoeken of, naast de aflopende sociale werkvoorziening en het nieuwe beschut werk, het aanbieden van een aantal vaste banen een zinvolle toevoeging is.

### **Ruimere inzet loonkostensubsidie**

In de raadsbrief Dashboard Werk & Inkomen eerste kwartaal 2021 hebben wij u geïnformeerd dat we de voorwaarden hebben verruimd om voor loonkostensubsidie in aanmerking te komen en dat we het instrument 'forfaitaire loonkostensubsidie' hebben toegevoegd aan het instrumentenaanbod. Dit biedt

## Burgemeester en wethouders

Datum 6 juli 2021  
Ons kenmerk 8975359

ons de mogelijkheid om mensen van wie wij vermoeden dat zij een beperkt arbeidsvermogen hebben direct met een forfaitaire loonkostensubsidie te plaatsen, zonder dat hier vooraf een indicatie van UWV of een loonwaardemeting voor nodig is. Via deze 'praktijkroute' komen mensen ook in aanmerking voor de banenafpraak als na zes maanden blijkt dat zij nog steeds een verminderde loonwaarde hebben. De praktijkroute kan nu al worden ingezet. We onderzoeken op dit moment hoe we hier op een zorgvuldige manier meer mensen gebruik van kunnen laten maken en hen op die manier aan het werk te helpen via de banenafpraak.

### Werk en Taal zorg

We zijn in maart dit jaar gestart met het traject werk en taal zorg. In dit traject worden werk, taal en cultuur gericht op de sector en opleiding met elkaar gecombineerd. De deelnemers kunnen daarom in dit leerwerktraject instromen vanaf een veel lager taalniveau dan eerder mogelijk was. De resultaten van de eerste groep zijn heel goed, zij gaan of door naar een vervolgtraject op MBO 2-niveau of aan het werk in de huishoudelijke zorg. Inmiddels zijn we ook al gestart met een tweede groep.

### **Werk en Taal Horeca nieuwe doelgroep**

We gaan in september 2021 starten met werk en taal horeca voor een groep mensen waarvoor het niet mogelijk is om een MBO-diploma te halen en waarvoor het leren van de Nederlandse taalproblemen oplevert. Het doel is om deze mensen in een leerwerktraject zoveel mogelijk naar een hoger taalniveau te tillen met de taal en cultuur van die sector als context en hen praktisch op te leiden in het werken in de horeca.

### **Voiz Academie**

In samenwerking met de Voiz Academie, onderdeel van de Tussenvoorziening gaan we in september 2021 starten met een leerwerktraject voor facilitair medewerker op MBO 2 niveau. Dit traject is voor mensen met een achtergrond in dak- en thuisloosheid, psychiatrische problematiek of verslaving.

### **Jobhulpmaatje en Academie van de stad**

In Overvecht zijn we recent gestart met deze twee vormen van maatjes-projecten, waarbij werkzoekenden door maatjes ondersteund worden in het zoeken en vinden van betaald werk.

Kortom: onze zoektocht naar nieuwe instrumenten en samenwerkingsverbanden is een doorlopend proces. De coronacrisis en de gevolgen voor inwoners in een kwetsbare positie drijft ons dagelijks om daar waar mogelijk nog meer te doen, zodat we de inclusieve stad worden die we willen zijn: ook voor hen die extra hulp nodig hebben.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester,